

Bydgoszcz, 8 stycznia 2025 r.

Informacja prasowa

ZUS dokonuje podsumowania roku 2024

Aktywny Rodzic, wakacje składkowe, 800 plus, świadczenie wspierające oraz 13. i 14. emerytura to tylko niektóre z programów i zadań, które Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizował w 2024 roku.

Aktywny Rodzic

W październiku 2024 roku ZUS rozpoczął przyjmowanie wniosków o świadczenia z nowego programu „Aktywny Rodzic”. Jego celem jest wsparcie rodziców w łączeniu pracy zawodowej z opieką nad dziećmi do lat trzech. Program „Aktywny Rodzic” obejmuje trzy rodzaje świadczeń: „Aktywni rodzice w pracy”, „Aktywnie w żłobku” oraz „Aktywnie w domu”. W zależności od rodzaju świadczenia, kwoty wsparcia wynoszą od 500 do 1500 zł na dziecko, a w przypadku dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności z odpowiednimi wskazaniem – do 1900 zł – informuje Krystyna Michałek, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie kujawsko-pomorskim.

Wnioski o świadczenia są przyjmowane wyłącznie elektroniczne. W całym kraju rodzice wystąpili o wsparcie z nowego programu dla ponad 452 tys. dzieci. Najwięcej wniosków dotyczyło „Aktywnie w żłobku” – na 200,7 tys. dzieci. O świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” opiekunowie wystąpili na przeszło 128 tys. maluchów, a o „Aktywnie w domu” – na niemal 123,3 tys. dzieci. Do końca roku ZUS wypłacił łącznie 670,6 mln zł świadczeń z programu „Aktywny Rodzic”. W województwie kujawsko-pomorskim do 31 grudnia 2024 roku złożono w ramach programu wnioski dotyczące niemal 22 tys. dzieci.

Wakacje składkowe

Od 1 listopada 2024 roku mikroprzedsiębiorcy wpisani do CEIDG oraz komornicy sądowi mogą składać wnioski o zwolnienie z opłacania składek na własne ubezpieczenia społeczne w jednym, wybranym przez siebie miesiącu w danym roku. W 2024 roku mogli otrzymać zwolnienie za grudzień, pod warunkiem złożenia wniosku w listopadzie oraz spełnienia wymogów dotyczących ulgi. W całym kraju o wakacje składkowe za grudzień wystąpiło 1,3 tys. płatników, natomiast w województwie kujawsko-pomorskim niemal 62,5 tys. osób.

Zwolnienie obejmuje składki od najniższej podstawy wymiaru, która obowiązuje osobę prowadzącą działalność. W miesiącu objętym wakacjami składkowymi nie trzeba też płacić składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Należy jednak pamiętać, że ulga ta nie obejmuje składek zdrowotnej ani składek, które przedsiębiorca opłaca za inne osoby, takie jak pracownicy, zleceniobiorcy czy współpracownicy. Składki objęte zwolnieniem zostaną sfinansowane z budżetu państwa i będą wliczać się do przyszłej emerytury czy renty przedsiębiorcy.

Świadczenie wspierające

1 stycznia 2024 roku weszły w życie przepisy wprowadzające świadczenie wspierające. O to świadczenie mogą ubiegać się osoby z niepełnosprawnościami, które ukończyły 18 lat i posiadają decyzję wojewódzkiego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności w której poziom potrzeby wsparcia został określony liczbą punktów uprawniającą do przyznania świadczenia. Wysokość świadczenia wspierającego obliczana jest jako procent renty socjalnej, w zależności od ustalonego poziomu potrzeby wsparcia. Może wynosić od 40% do 220% renty socjalnej, co oznacza, że w zależności od poziomu potrzeby wsparcia, można otrzymywać co miesiąc od 713 zł do 3919 zł

brutto. Wraz z marcową waloryzacją wysokość świadczenia wspierającego zostanie podwyższona z urzędu, bez konieczności składania wniosków.

W okresie od stycznia do listopada ubiegłego roku liczba osób uprawnionych do tego świadczenia wyniosła 70,4 tys., a łączna kwota wypłaconych świadczeń osiągnęła 2 mld 231 mln zł. W województwie kujawsko-pomorskim do końca listopada 2024 roku świadczenia wspierające przyznano około 5,6 tys. osób, a łączna kwota wypłaconych świadczeń wyniosła niemal 165,5 mln zł.

Emerytury pomostowe

1 stycznia ubiegłego roku weszły w życie przepisy zmieniające ustawę o emeryturach pomostowych. Nowe regulacje umożliwiły wcześniejsze przejście na świadczenie osobom, które po raz pierwszy podjęły pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze po 1 stycznia 1999 roku.

Nowe przepisy dotyczą osób, które wykonywały lub wykonują pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia. Prace w szczególnych warunkach to zawody obciążone czynnikami ryzyka, które z upływem czasu mogą prowadzić do trwałych uszkodzeń zdrowia. Z kolei prace o szczególnym charakterze wymagają nie tylko niezwyklej odpowiedzialności, ale także wyjątkowej sprawności psychofizycznej. Do takich zawodów należą m.in. górnik, hutnik, rybak morski oraz pracownik opieki społecznej, który zajmuje się osobami dotkniętymi chorobami psychicznymi. W tej grupie znajdują się również kierowcy autobusów, trolejbusów oraz motorniczy tramwajów w transporcie publicznym, a także ratownicy medyczni i wiele innych profesji.

W listopadzie 2024 roku liczba osób otrzymujących emerytury pomostowe w całym kraju wyniosła 40 tys., a łączna kwota wypłat od stycznia do listopada 2024 roku osiągnęła 2 mld 302 mln zł.

800 plus

Od 1 stycznia 2024 roku świadczenie wychowawcze wynoszące 500 zł zostało podwyższone do 800 zł. Zmiana ta wprowadzona została automatycznie, co oznacza, że nie było potrzeby składania dodatkowego wniosku. Aby ubiegać się o świadczenie po raz pierwszy lub na kolejny okres świadczeniowy, wniosek należy złożyć wyłącznie w formie elektronicznej. Można to zrobić za pośrednictwem aplikacji mobilnej mZUS, dostępnej na smartfony i tablety, bezpośrednio na platformie PUE/eZUS, na portalu Emp@tia lub w systemie bankowości elektronicznej. Wypłata środków odbywa się bezgotówkowo na wskazany we wniosku numer konta. ZUS przekazuje pieniądze co miesiąc, w dziesięciu terminach płatności.

W okresie od stycznia do listopada 2024 roku wypłacono świadczenia wychowawcze dla 7,2 mln dzieci, a łączna kwota wypłat osiągnęła 60 mld 572 mln zł. W województwie kujawsko-pomorskim świadczenie otrzymało 370,3 tys. dzieci, a łączna suma wypłat wyniosła 3 mld 110 mln zł.

13. emerytury

W 2024 roku 8,7 mln osób otrzymało dodatkowe roczne świadczenie pieniężne, znane jako „trzynastka” na łączną kwotę 15 mld 604 mln zł. W regionie trzynastą emeryturę przyznano 466 tys. świadczeniobiorcom, a łączna kwota wypłat wyniosła niemal 830 mln zł. Trzynastka była wypłacana w wysokości najniższej emerytury, która w 2024 roku wynosiła 1780,96 zł brutto. Aby ją otrzymać, nie było konieczności składania żadnego wniosku, ponieważ ZUS przyznał ją z urzędu.

Dodatkowe roczne świadczenie pieniężne przysługiwało osobom, które 31 marca 2024 roku miały prawo do wypłaty emerytury – w tym m.in. emerytury pomostowej, okresowej emerytury kapitałowej i emerytury częściowej, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, renty rodzinnej, rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, świadczenia i zasiłku przedemerytalnego.

14. emerytury

W 2024 roku ZUS wypłacił kolejne dodatkowe roczne świadczenie pieniężne dla emerytów i rencistów, znane jako tzw. czternastka. Świadczenie to trafiło do 6,7 mln osób, a łączna kwota wypłat wyniosła 9 mld 898 mln zł. W województwie kujawsko-pomorskim czternastą emeryturę otrzymało ponad 383,4 tys. świadczeniobiorców na kwotę niemal 566,3 mln zł.

Dodatkowe świadczenie otrzymały osoby, które na ostatni dzień sierpnia 2024 roku miały prawo do emerytury, renty lub innego świadczenia długoterminowego wypłacanego przez ZUS. Na pełną kwotę czternastki, czyli 1780,96 zł brutto mogły liczyć osoby, których świadczenie podstawowe, np. emerytura lub renta, nie przekraczały 2900 zł brutto. Osobom ze świadczeniem głównym między 2900 a 4630,96 zł brutto "czternastka" była zmniejszana zgodnie z zasadą „złotówka za złotówkę”. Świadczenie nie było jednak przyznawane, jeśli kwota czternastej emerytury była niższa niż 50 zł. Oznacza to, że tzw. czternastki nie otrzymały osoby, których emerytura lub renta przekraczała 4630,96 zł brutto.

Krystyna Michałek
regionalny rzecznik prasowy ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim